



セレサ川崎  
農業協同組合

1. J Aとは・・・

2. J Aセレサ川崎の概要

3. 仕事内容

4. ワークライフバランス

5. F A Q

6. 選考フロー



1.JAとは・・・

# 農業協同組合をご存知ですか？



そもそもJAとは・・・

- 農業協同組合の愛称

「Japan Agricultural Cooperatives」



協同組合とは・・・

- 同じ目的を持った個人や事業者が集まり、  
お互いに助け合う組織（相互扶助）



つまり農業協同組合とは・・・

- 「農業」について  
お互いに力を合わせて  
助け合っている組織です。

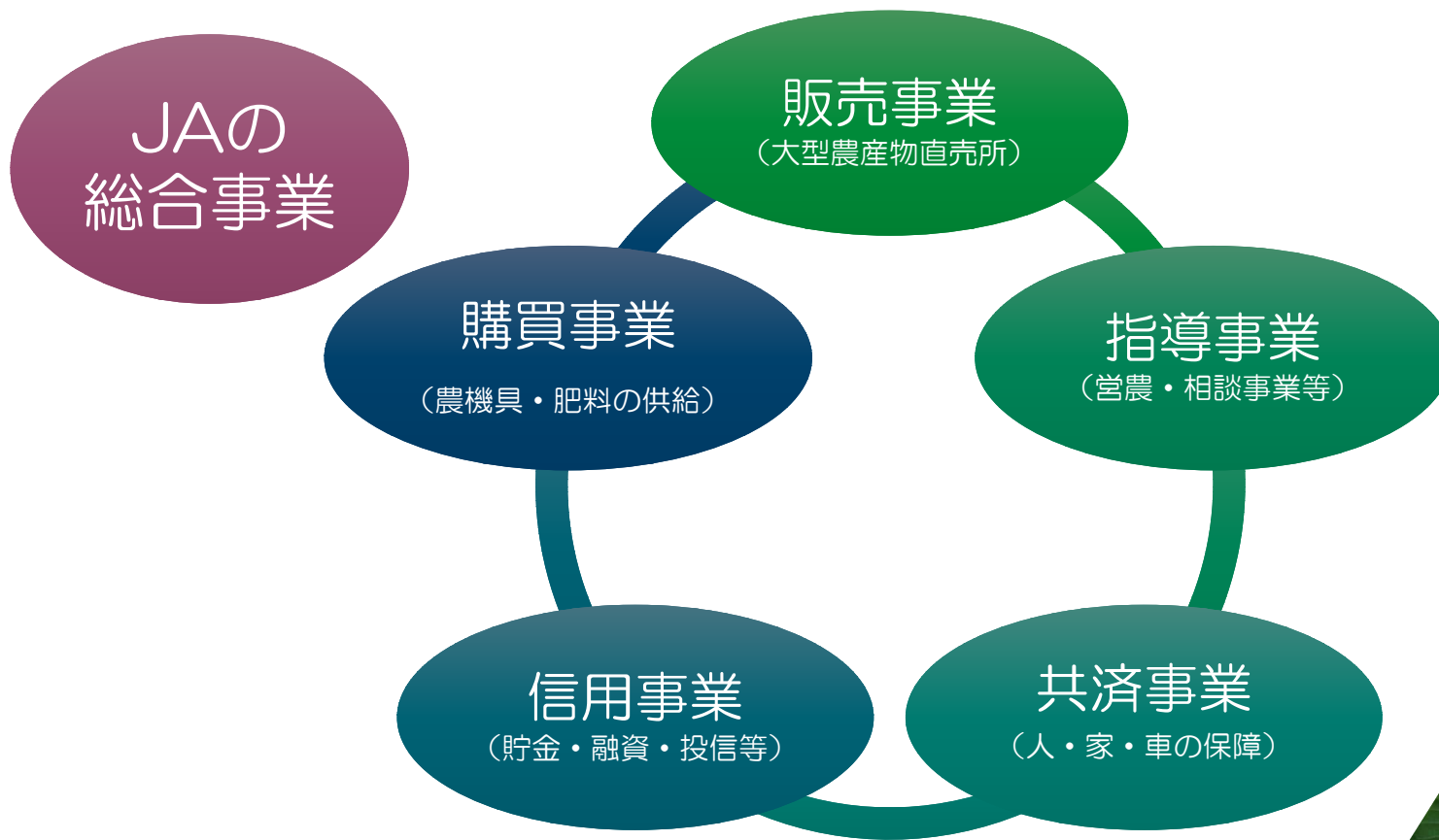


# 農業協同組合と株式会社の違い

	農業協同組合	株式会社
目的	組合員の生産と生活を守り 向上させる（ <b>非営利目的</b> ）	利潤の追求
組織している人たち	農業者などの <b>組合員</b>	投資家、法人（株主）
運営する人たち	<b>組合員</b>	株主代理人としての専門経営者
運営方法	<b>1人1票制</b> （民主的な運営）	<b>1株1票制</b> （株主による運営支配）

# 農業協同組合の事業内容

組合員（農家）への最大の奉仕を目的とした総合事業



# JAグループ

(指導・監査)

JA  
セレサ  
川崎  
(単位JA)

(経済)

(共済)

(信用)

(事業・機能)

県段階

JA県中央会  
(神奈川県農業協同組合中央会)  
JA全国監査機構

全国段階

JA全中  
(全国農業協同組合中央会)  
JA全国監査機構

JA全農  
(全国農業協同組合連合会)

JA共済連  
(全国共済農業協同組合連合会)

JA県信連  
(神奈川県信用農業組合連合会)

農林中金  
(農林中央金庫)

JA県厚生連  
(神奈川県厚生農業協同組合連合会)

JA全厚生連  
(全国厚生農業協同組合連合会)

## JAバンクならではの安心の仕組み

貯金保険制度

貯金者を保護する国の 公的制度



破綻未然  
防止システム

破綻未然防止のためのJAバンク  
独自の制度

・全国には・・・

496のJAがあります。

人口（万人）		
1位	東京都区部	972
2位	横浜市	377
3位	大阪市	276
4位	名古屋市	232
5位	札幌市	197
6位	福岡市	163
7位	川崎市	154
8位	神戸市	151

転入率（％）		
1位	大阪市	7.90
2位	熊本市	5.70
3位	川崎市	5.66
4位	福岡市	5.46
5位	さいたま市	4.89



今後の成長に期待できる都市



出生率（％）		
1位	熊本市	0.78
2位	福岡市	0.76
3位	川崎市	0.75

※令和4年度版  
大都市データランキング



## 2. JAセレサ 川崎の概要

# プロフィール

設 立：1997年10月1日

職 員 数：941名  
(男性480名・女性461名)

主な勤務地：全店舗川崎市内

- ・本店（宮前区）
- ・支店（37支店）
  - 高津区（7）
  - 川崎区（4）
  - 多摩区（5）
  - ・中原区（6）
  - ・宮前区（7）
  - ・幸区（3）
  - ・麻生区（5）
- ・経済店舗（2）
- ・大型農産物直売所（2）



# セレサ川崎の本支店

## 本店

東急田園都市線・宮崎台駅より徒歩5分



正面玄関

エントランスホール



## 支店

川崎市内に37支店



# セレサ川崎の目指す姿（ビジョン）

## 「2つの共生」

### 地域と共生する都市農業

都市農業の振興及び環境保全、  
食農教育の充実に取り組んでいます。



### 地域と共生するJA

地域と密着した金融サービス、  
相談業務、生活・文化活動の展開により  
信頼されるJAを目指します。



# 地域と共生する 都市農業



# 地域と共生する都市農業①

## 大型農産物直売所（セレサモス）

『地産地消の拠点とし・新鮮・安心・安全な農産物を提供』



セレサモス宮前店



セレサモス麻生店



生産の現場から食卓へ

# 地域と共生する都市農業②

## 食農教育活動

行政や学校などと連携しながら展開



農業体験教室

## 新米の寄贈



稲作授業

# 地域と共生する都市農業③

## 農業まつり

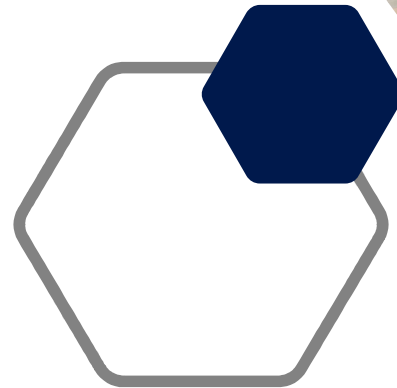
- ・ 農産物品評会
- ・ 餅つき実演即売
- ・ 模擬売店



## あぐりっこ農園



# 地域と共生する JA



# 地域と共生するJA①

## 金融・共済サービス

信用事業・共済事業にも力を入れており、  
全国JAの中でもトップクラスの実績があります。

### 貯金

普通貯金  
定期貯金  
定期積金



### 融資

住宅ローン  
マイカーローン  
教育ローン

### 共済

医療共済  
終身共済  
自動車共済



### 投資信託

投信積立  
NISA口座

# 地域と共生するJA② 生活・文化・地域貢献活動



川崎ブレイブサンダース



NECレッドロケッツ川崎



川崎フロンターレ



川崎市制100周年イベント  
「かわさき飛躍祭」



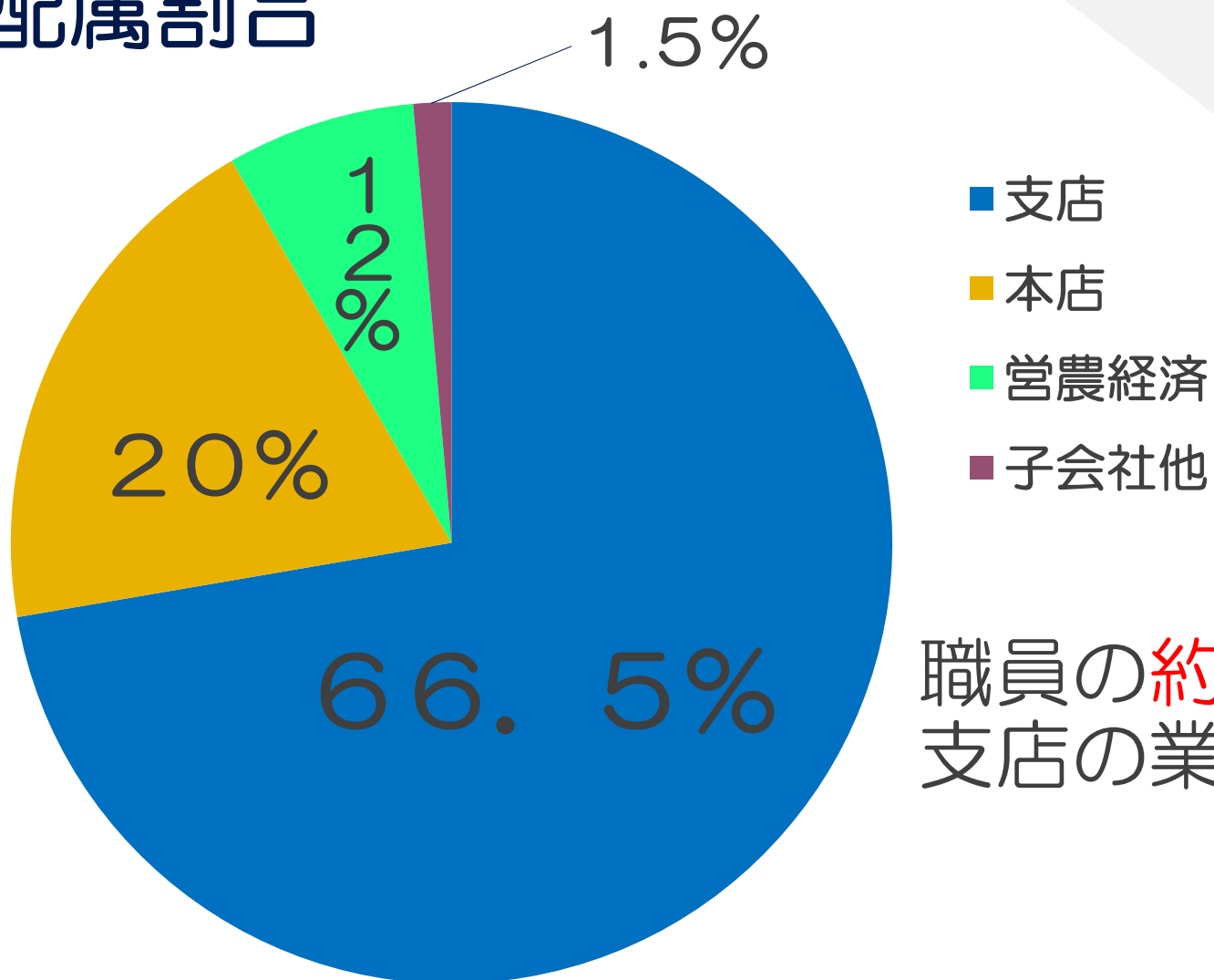
ランドセルカバー 寄贈





### 3.仕事内容

## 職員の配属割合



職員の約7割は  
支店の業務を担当

# 支店業務

大きく分けると**5つ**あります！

貯金担当

ご融資・投資信託・ご相談

融資担当

共済担当

渉外担当

営農指導  
担当



# 貯金担当の1日のスケジュール



08:30

## 朝礼

開店準備・事務手続き、お客様情報の共有



09:00

開店（農家さん・一般利用者さん）



12:00

お昼休憩



13:00

資産運用の提案



15:00

## 閉店

渉外持ち帰り伝票処理・日計処理



17:00

終礼



# 渉外担当の1日のスケジュール



08:30

## 朝礼

1日の訪問計画・準備



09:00

訪問（農家さん・一般利用者さん）



12:00

お昼休憩



13:00

訪問（農家さん・一般利用者さん）



15:00

## 帰店

明日以降の訪問計画・提案準備



17:00

終礼



# 本店業務

本部制を導入し**4本部**、**1局3室**の機構をとっています。

監事会事務局

内部監査室

組合員対策室

総合リスク管理室

総務企画本部

総務企画部門

営農経済本部

営農・経済部門

組織・販売部門

金融共済本部

コンサルティング部門

融資証券部門

審査・事務統括本部

業務部門

審査部門

# 奨励制度

## 優良職員表彰

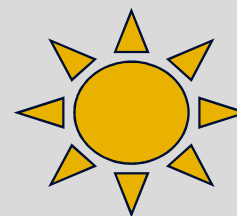
渉外・窓口・共済・融資担当者において成績優秀な職員に対し表彰を行っています



奨励金



渉外・窓口担当者  
大会にて表彰



海外研修



## 職員の育成・研修の充実



新採用研修  
通信教育

メンター制度

- 担当業務別研修
- 資格合格祝い金 など

## 農業体験実習

新採用職員対象  
年3～5回



# クラブ活動

## ・フットサル部



## ・野球部



## ・バレーボール部    ・テニス部    ・バスケットボール部

# 営農指導の専門職

総合職



専門職

農業の専門性を保有および発揮する職員  
営農指導のスペシャリスト



総合職

農協の事業に合わせた職群毎の知識の蓄積  
経營業務を担っていけるような職員

# セレサ川崎農協の職員として 「農協らしさ」を大切にしています

「農協らしさ」が必要な理由



お客様の相談に対して  
適切に対応できる専門性  
(知識や資格)が不可欠

しかし



専門性は  
どの企業でも必要！  
個人や商品の差もあるが  
差別化しにくい

ゆえに



地域に必要とされる  
JAであるために  
「農協らしい職員」  
の育成が必要！

# 「農協らしい職員」とは

「相談される」「期待される」「愛される」職員です

## 相談される職員


- ・ 地域から信頼され「相談される」存在

## 期待される職員

- ・ 地域農業を活性化させる主体として「期待される」存在

## 愛される職員

- ・ 組合員という強固な支持基盤であるため、地域から「愛される」存在



## 4.ワークライフ バランス

# 厚生労働省 「えるぼし」 認定企業

女性の活躍推進に向けた取り組みが優良な事業主として認められています！

役席にあるものに占める  
女性の割合  
37.2%



女性の育児休業取得率  
100%

育児休業復帰率  
93.3%

小学1年生までの  
子を養育する労働者  
時短勤務制度  
残業時間の免除制度

都市圏のJAでは初認定



# ワークライフバランス支援

月平均残業時間  
7.3時間

小学1年生までの  
子を養育する労働者  
時短勤務制度  
残業時間の免除制度

有給休暇取得率  
82.25%  
(取得日数/当年度付与日数)

男性の育児休業及び  
育児目的休暇取得率  
85.7%





## 5.FAQ

# よくある質問



## 職種はどのように決まりますか？

部署の状況・知識・経験によって決まります。

- 幅広い業務経験を積むことで強みや適性を発見しやすい
- 多角的な視点を持った人材として成長できる
- 1年に2度の意向調査で希望を伝えることができる



## 配属と異動の仕組みは？

3年～5年に1回 人事異動があります。

- 配属先は通勤時間・経路等を考慮します。





## 川崎市以外の人採用は行っていますか？

「川崎市に貢献したい！」という思いがあれば  
出身地は問いません！

→遠方出身者には「**特例住宅手当制度**」があります。

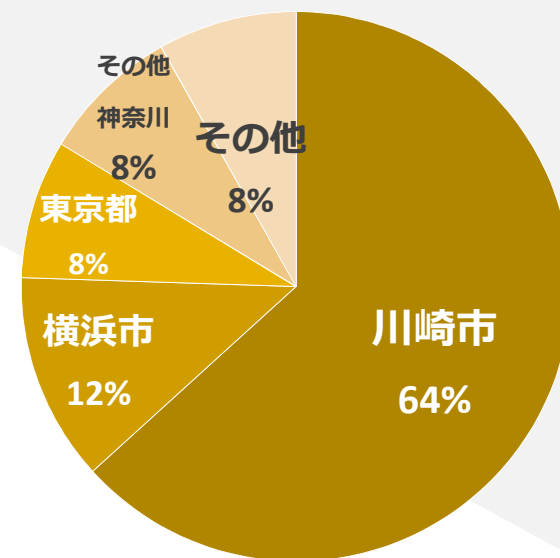


## J Aグループの採用の仕組みは？

各J Aによって選考時期・選考内容は異なります！

→入職後、他J Aへの異動もありません！

内定者 出身地域





# END