

**セレサ川崎
農業協同組合**

1.JAとは・・

2.JAセレサ川崎の概要

3.仕事内容

4.ワークライフバランス

5.FAQ



1. J Aとは・・

農業協同組合をご存知ですか？



そもそもJAとは・・・

- 農業協同組合の愛称で、「Japan Agricultural Cooperatives」の略称となっています。



協同組合とは・・・

- 同じ目的を持った個人や事業者が集まり、お互いに助け合う（相互扶助の精神）組織です。



つまり・・・

- JAは「農業協同組合」ですので、「農業」についてお互いに力を合わせて助け合っている組織です。



農業協同組合と株式会社の違い

	農業協同組合	株式会社
目的	組合員の生産と生活を守り向上させる (非営利目的)	利潤の追求
組織している人たち	農業者などの 組合員	投資家、法人（株主）
運営する人たち	組合員	株主代理人としての専門経営者
運営方法	1人1票制 (民主的な運営)	1株1票制 (株主による運営支配)

農業協同組合の事業内容

JA事業の特徴は、**組合員（農家）への最大の奉仕を目的とした総合事業**を営んでいることです。以下が主な事業です。



JAグループ



JAバンクならではの安心の仕組み

破綻未然
防止システム

破綻未然防止のためのJAバンク
独自の制度



貯金保険制度

貯金者を保護する国の 公的制度

・全国には・・・

全国には506のJAがあります。（2024年6月末データ）

JAセレサ川崎はその中の1つ、川崎市内のJAです！！



・川崎市を他の指定都市や東京都区部と比較すると・・・（川崎市HPより）

- | | |
|----------|-------|
| ・出生率 | ・平均年齢 |
| ・有業率 | ・転入率 |
| ・人口自然増加率 | など |

多くの分野で上位になっています！



今後の成長に期待できる都市です！！





2. J Aセレサ 川崎の概要

プロフィール

設 立：1997年10月1日

出 資 金：25億円

貯 金：1兆4,731億円

貸 出 金：5,971億円

職 員 数：945名
(男性479名・女性466名)

主な勤務地：全店舗川崎市内

- ・ 本店（宮前区）
- ・ 支店（37支店）高津区（7）、中原区（6）、幸区（3）、川崎区（4）、宮前区（7）、麻生区（5）、多摩区（5）
- ・ 経済店舗（2）・大型農産物直売所（2）

※令和6年7月データ



セレサ川崎の本支店

〈本店〉

- 川崎市宮前区宮崎2-13-38
(東急田園都市線・宮崎台駅より徒歩5分)



正面玄関

エントランスホール



〈支店〉

- 川崎市内に37支店



セレサ川崎の目指す姿（ビジョン）

「2つの共生」

- ・ 地域と共生する都市農業

都市農業の振興及び環境保全、食農教育の充実に取り組んでいます。



- ・ 地域と共生する J A

地域と密着した金融サービス、相談業務、生活・文化活動の展開により、信頼される J A を目指します。



地域と共生する都市農業

- 大型農産物直売所「セレサモス」
 - 食農教育活動を展開
 - 農業まつり
- 等



地域と共生する都市農業

大型農産物直売所（セレサモス）

『**地産地消**の拠点とし・新鮮・安心・安全な農産物を提供』



セレサモス宮前店



セレサモス麻生店



生産の現場から食卓へ

地域と共生する都市農業

食農教育活動を展開

食と農と環境への関心と理解を深めてもらうために、行政や学校などと連携した食農教育活動を展開しています。



農業体験教室

新米の寄贈



稲作授業

地域と共生する都市農業

農業まつり（毎年11月）

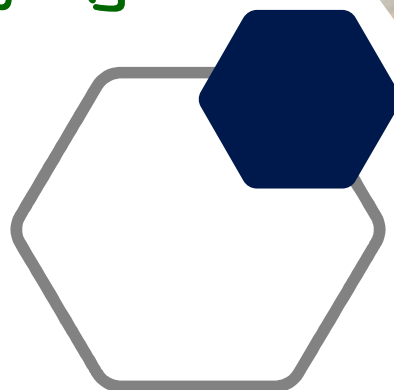
（催し物）

- ・ 農産物品評会
- ・ 餅つき実演即売
- ・ 農畜産物、植木盆栽、花鉢物の即売
- ・ 手芸、書道展示
- ・ バザー
- ・ Aコープ商品の大特売
- ・ 模擬売店



地域と共生する J A

- 金融・共済サービス
- 相談業務
- 生活・文化・地域貢献活動 等



地域と共生する J A

金融・共済サービス

貯金

- 普通貯金
- 定期貯金
- 定期積金 等

融資

- 住宅ローン
- マイカーローン
- 教育ローン 等

共済

- 終身共済
- 医療共済
- 年金共済
- 自動車共済 等

投資信託

- 投信スポット
- 投信積立
- N I S A口座 等



地域と共生する J A

相談業務

各種相談会の実施

(多方面でのサポート)

遺言信託個別相談会

年金・社会保険関連
相談会

住宅ローン相談会

経営相談会

信頼される職員になる為の研修風景

様々な相談に対応します！



地域と共生する J A

生活・文化、地域貢献活動

川崎フロンターレ
エキサイトマッチ



川崎市制100周年イベント
「かわさき飛躍祭」



少年野球大会（JAセレサ杯）



健康ウォーキング

ランドセルカバー寄贈





3.仕事内容

セレサ川崎農協の職員として

「農協らしさ」を身につける必要があります

「農協らしさ」が必要な理由

お客様の相談に対して適切
に対応できる**専門性**
(知識や資格) が不可欠

しかし



専門性はどの金融機関で
も必要！個人や商品の差
もあるが**差別化しにくい**

ゆえに



地域に必要とされる」A
であるためには「**農協ら
しい職員**」の育成が必
要！（必要とする人材は
他企業とは異なる）

「農協らしい職員」とは

「相談される」「期待される」「愛される」職員です

相談される職員

- 農協職員が地域から信頼され「相談される」存在でなければならない
- 誰かに相談したい難しい話（資金の運用方法、融資など）を農協職員に相談する

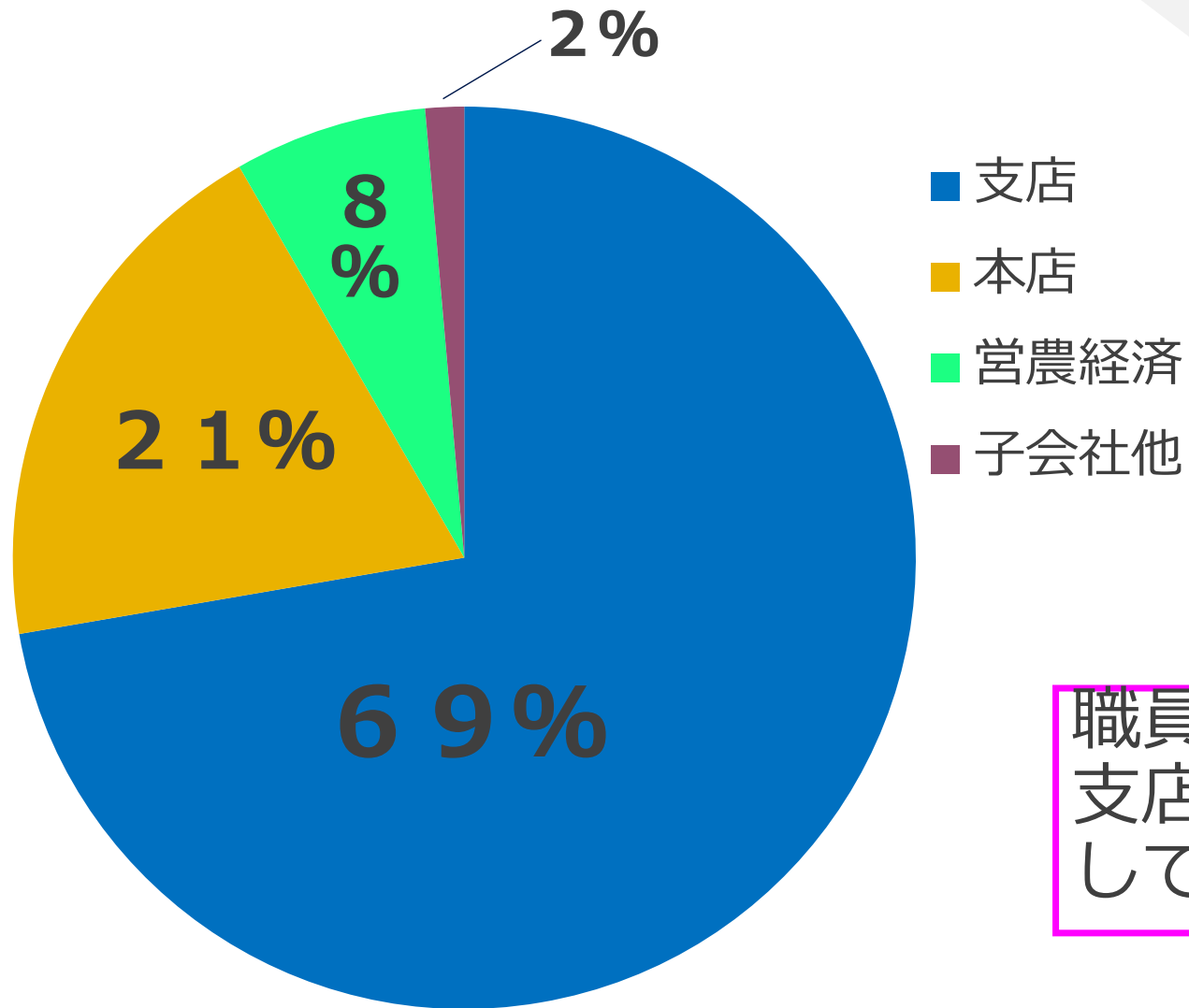
期待される職員

- 地域農業を活性化させる主体として「期待される」存在
- 農協に期待して、「生産者」は農協に農畜産物を出荷し、「消費者」は農協の農畜産物を購入する

愛される職員

- 農協の強みは組合員という強固な支持基盤であるため、農協職員は地域から「愛される」存在
- 農協の〇〇さんだから色々な話をしたい、聞きたい

職員の配属割合



職員の約7割は、
支店の業務を担当
していただきます。

支店業務とは・・・

大きく分けると**5つ**あります！

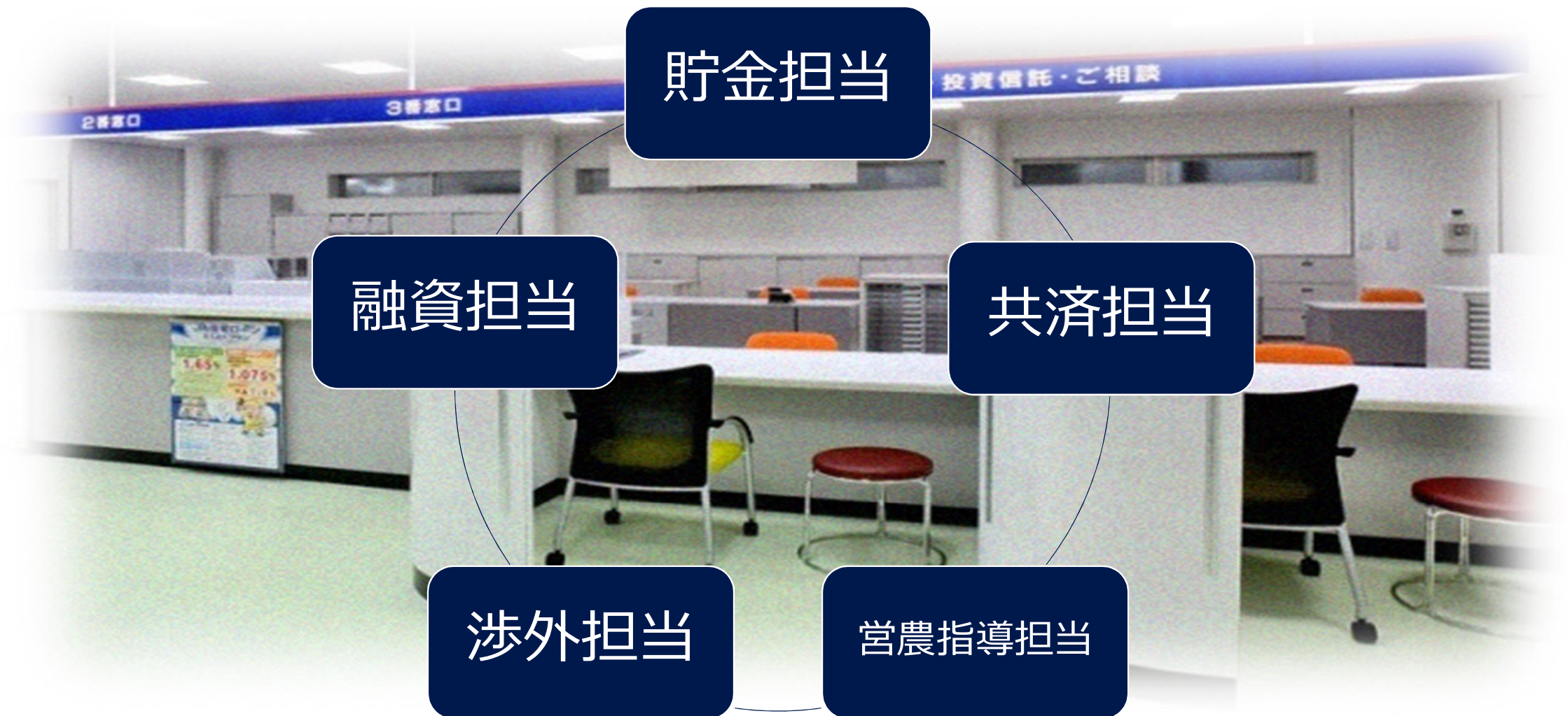
貯金担当

融資担当

共済担当

渉外担当

営農指導担当



仕事内容（貯金担当）

貯金担当の主な業務

- ・8:30朝礼
↓ 開店へ向けて準備を整える
- ・9:00開店
↓ 来店されたお客さまの対応
相談・提案 等
- ・15:00閉店
↓ 日計処理
顧客フォロー・管理 等
- ・17:00終礼



仕事内容（渉外担当）

渉外担当の主な業務

・8:30朝礼

訪問計画と準備→お客様宅へ訪問し提案活動
訪問先は地元の方々（農家さん・一般利用者さん）
会話の中から現状を把握する
ニーズに合った商品（貯金・融資・共済等）を提案する

・15:00頃帰店

お預かりした処理の精査、明日以降の提案準備

・17:00終礼



職員の育成・研修が充実しています！

- ☆ 新採用の研修
- ☆ 業務担当別研修
- ☆ 県下のJ A職員が集まる研修
- ☆ 通信教育
- ☆ 階層別、業務別研修

等



クラブ活動

- ・フットサル・野球
- ・テニス・ゴルフ等



本店業務（令和6年4月～）

本店では、本部制を導入し **4本部**、**1局3室**の機構をとっております。

監事会事務局

内部監査室

組合員対策室

総合リスク管理室

総務企画本部

営農経済本部

金融共済本部

審査・事務統括本部

総務企画部門

営農・経済部門

コンサルティング部門

業務部門

組織・販売部門

融資証券部門

審査部門

営農指導の専門職ができました

入職して数年は総合職として
幅広い知識取得と経験を積む



☆ 専門職

・ 農業の専門性を保有および発揮する職員、**営農指導のスペシャリスト**

☆ 総合職

・ **農協の事業に合わせた職群毎の知識の蓄積、**
経営に関する業務を担っていけるような職員

職員の育成（農業実習）

- JA職員として新採用職員については、**農業体験実習**も行っています。





4.ワークライフ バランス

厚生労働省 「えるぼし」認定企業

女性の活躍推進に向けた取り組みが優良な事業主として認められています！

役席にあるものに占める
女性の割合
37.2%



女性の育児休業取得率
100%

育児休業復帰率
93.3%

小学1年生までの
子を養育する労働者
短時間勤務制度
残業時間の制限・免除制度

都市圏のJAでは初認定



ワークライフバランス支援

月平均残業時間
6.9時間

小学1年生までの
子を養育する労働者
時短制度
残業時間の制限・免除制度

有給休暇取得率
82.98%
(取得日数/当年度付与日数)

男性の育児休業及び
育児目的休暇取得率
85.7%





5.FAQ

よくある質問

☆希望の仕事につくことはできますか？

1年に2度意向調査が実施され、希望を伝えることが出来ます。

ただし、職種によって**希望どおりにはいきません。**

☆配属と異動の仕組みは？

J A セレサ 川崎の店舗はすべて川崎市内にあるので

市外への転勤等はありません！

配属先は勤務状況と通勤時間・経路、支店状況で決めます。新採用職員は、通勤経路に加え、筆記試験・適性検査・面接結果、支店状況で決めます。



☆休日・休暇は？

完全週休2日、祝日、

年末年始休暇（12月31日～1月3日）

リフレッシュ休暇（年に1回、5日連続で有給を取ることが出来る制度）

*** 経済店舗・セレスモス勤務職員は上記と一部異なりますのでご注意ください。**

☆川崎市以外の人を採用は行っていますか？

ＪＡセレス川崎の職員の7割は川崎市出身です。ですが、**川崎市ではないと採用しないということはありません。**

平成27年4月に「**特例住宅手当**」が新設されてからは、遠方出身者の割合も増えています。

☆ＪＡグループの採用の仕組みは？

各ＪＡによって選考時期も選考内容も異なります！ＪＡセレス川崎に入組した場合、その後他のＪＡへ異動することはありません！





END