



1.JAとは…

2.JAセレサ川崎の概要

3.仕事内容

4.FAQ



1. J Aとは..

農業協同組合をご存知ですか？



そもそもJAとは…

- ・農業協同組合の愛称で、「Japan Agricultural Cooperatives」の略称となっています。



つまり…

- ・JAは「農業協同組合」ですので、「農業」についてお互いに力を合わせて助け合っている組織です。



協同組合とは…

- ・同じ目的を持った個人や事業者が集まり、お互いに助け合う（相互扶助の精神）組織です。



農業協同組合と株式会社の違い

	農業協同組合	株式会社
目的	組合員の生産と生活を守り向上させる (非営利目的)	利潤の追求
組織している人たち	農業者などの 組合員	投資家、法人（株主）
運営する人たち	組合員	株主代理人としての専門経営者
運営方法	1人1票制 (民主的な運営)	1株1票制 (株主による運営支配)

農業協同組合の事業内容

JA事業の特徴は、**組合員（農家）への最大の奉仕を目的とした総合事業**を営んでいることです。以下が主な事業です。



JAグループ

J
A
セ
レ
サ
川
崎

(単位JA)

(指導・監査)

(経済)

(共済)

(信用)

(事業・機能)

県段階

JA県中央会

(神奈川県農業協同組合中央会)

JA全国監査機構

全国段階

JA全中

(全国農業協同組合中央会)

JA全国監査機構

JA全農

(全国農業協同組合連合会)

JA共済連

(全国共済農業協同組合連合会)

JA県信連

(神奈川県信用農業組合連合会)

農林中金

(農林中央金庫)

JA県厚生連

(神奈川県厚生農業協同組合連合会)

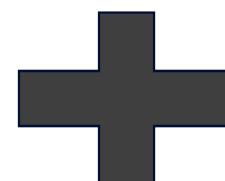
JA全厚連

(全国厚生農業協同組合連合会)

JAバンクならではの安心の仕組み

破綻未然 防止システム

破綻未然防止のためのJAバンク
独自の制度



貯金保険制度

貯金者を保護する国の 公的制度

- ・全国には・・・

全国には551のJAがあります。（2022年7月現在）

JAセレサ川崎はその中の1つ、川崎市内のJAです！！

- ・川崎市を他の指定都市や東京都区部と比較すると・・・（川崎市HPより）

- | | |
|----------|-------|
| ・出生率 | ・平均年齢 |
| ・有業率 | ・転入率 |
| ・人口自然増加率 | など |

多くの分野で上位になっています！



今後の成長に期待できる都市です！！





2. JAセレサ 川崎の概要



プロフィール

設立：1997年10月1日

出資金：25億円

貯金：1兆5,196億円

貸出金：5,644億円

職員数：992名
(男性509名・女性485名)

主な勤務地：**全店舗川崎市内**

- ・本店（宮前区）
- ・支店（37支店）高津区（7）、中原区（6）、幸区（3）、
川崎区（4）、宮前区（7）、麻生区（5）、
多摩区（5）
- ・経済店舗（2）・大型農産物直売所（2）

※令和4年10月現在



セレサ川崎の本支店

〈本店〉

- ・川崎市宮前区宮崎2-13-38
(東急田園都市線・宮崎台駅より徒歩5分)



正面玄関



エントランスホール

〈支店〉
・川崎市内に37支店



セレサ川崎の目指す姿（ビジョン）

「2つの共生」

- ・地域と共生する都市農業

都市農業の振興及び環境保全、食農教育の充実に取り組んでいます。



- ・地域と共生するJA

地域と密着した金融サービス、相談業務、生活・文化活動の展開により、信頼されるJAを目指します。



地域と共生する都市農業

- ・大型農産物直売所「セレサモス」
- ・食農教育活動を展開
- ・農業まつり

等



地域と共生する都市農業

- ・大型農産物直売所（セレサモス）
『地産地消の拠点とし・新鮮・安心・安全な農産物を提供』



セレサモス宮前店



セレサモス麻生店



生産の現場から食卓へ

地域と共生する都市農業

・食農教育活動を展開

食と農と環境への関心と理解を深めてもらうために、行政や学校などと連携した**食農教育活動**を展開しています。



農業体験教室



新米の寄贈



稲作授業

地域と共生する都市農業

・農業まつり（毎年11月）

（催し物）

- ・農産物品評会
- ・餅つき実演即売
- ・農畜産物、植木盆栽、花鉢物の即売
- ・バザー
- ・Aコープ商品の大特売

- ・手芸、書道展示
- ・模擬売店



地域と共生するＪＡ

- ・金融・共済サービス
- ・相談業務
- ・生活・文化・地域貢献活動 等



地域と共生するＪＡ

・金融・共済サービス

貯金

- ・普通貯金
- ・定期貯金
- ・定期積金 等

融資

- ・住宅ローン
- ・マイカーローン
- ・教育ローン 等

共済

- ・終身共済
- ・医療共済
- ・年金共済
- ・自動車共済 等

投資信託

- ・投信スポット
- ・投信積立
- ・NISA口座 等



地域と共生する J A

・相談業務

各種相談会の実施

(多方面でのサポート)

遺言信託個別相談会

年金・社会保険関連
相談会

住宅ローン相談会

経営相談会

様々な相談に対応します！

※換気・検温・アルコール消毒・ディスタンス
の確保などのコロナ対策を行っています。

信頼される職員になる為の研修風景



地域と共生する JA

・生活・文化、地域貢献活動

川崎フロンターレ エキサイトマッチ



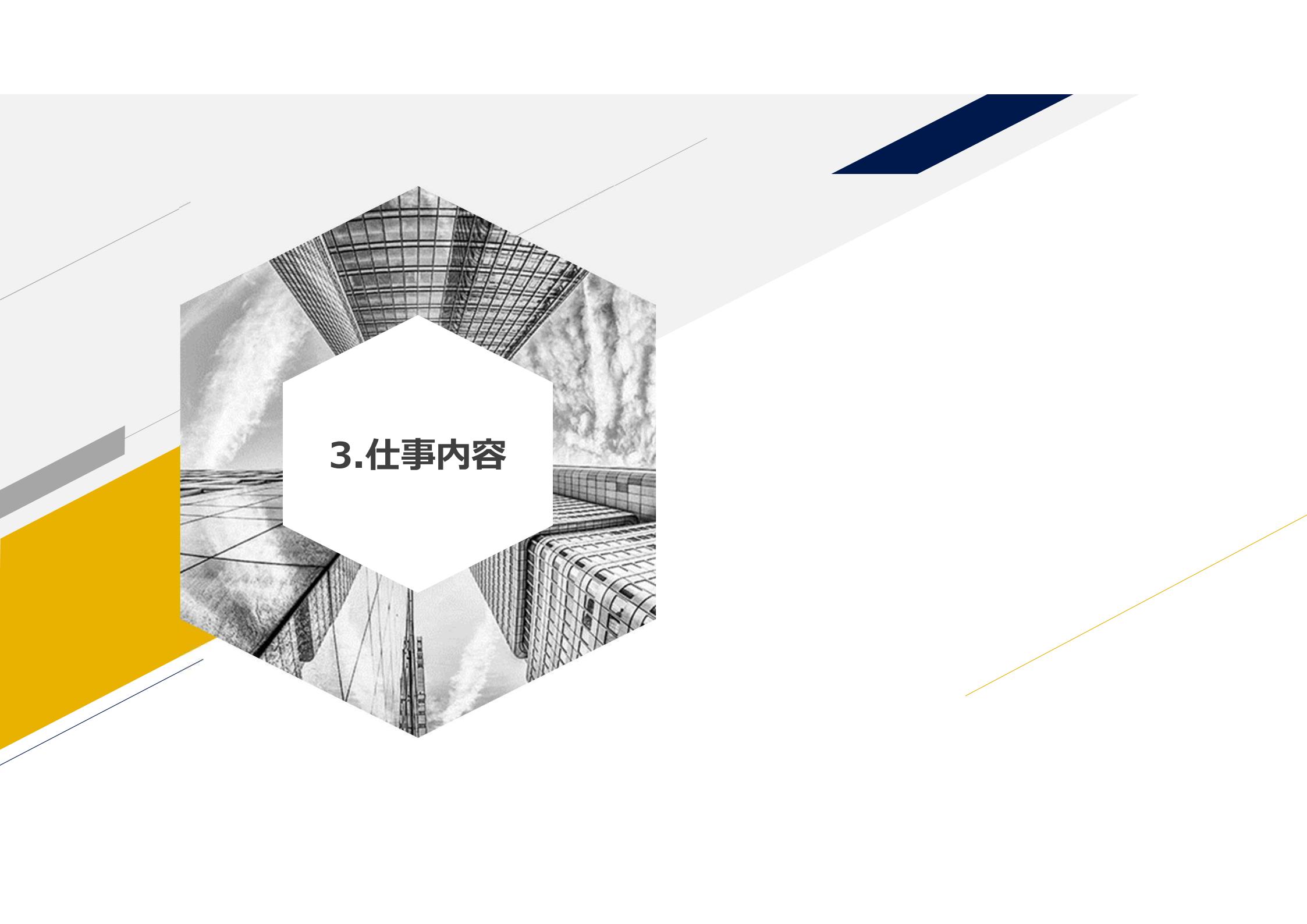
少年野球大会（JAセレサ杯）



健康ウォーキング



ランドセルカバー寄贈



3.仕事内容

セレサ川崎農協の職員として 「農協らしさ」を身につけることが必要です

「農協らしさ」が必要な理由

お客様の相談に対して適切に対応できる**専門性**（知識や資格など）が不可欠

しかし

専門性はどの金融機関でも必要！個人や商品の差もあるが**差別化しにくい**

ゆえに

地域に必要とされるJAであるためには「農協らしい職員」の育成が必要！（必要とする人材は他企業とは異なる）

「農協らしい職員」とは

「相談される」「期待される」「愛される」職員です

相談される職員

- 農協職員が地域から信頼され「相談される」存在でなければならない
- 誰かに相談したい難しい話（資金の運用方法、融資など）を農協職員に相談する

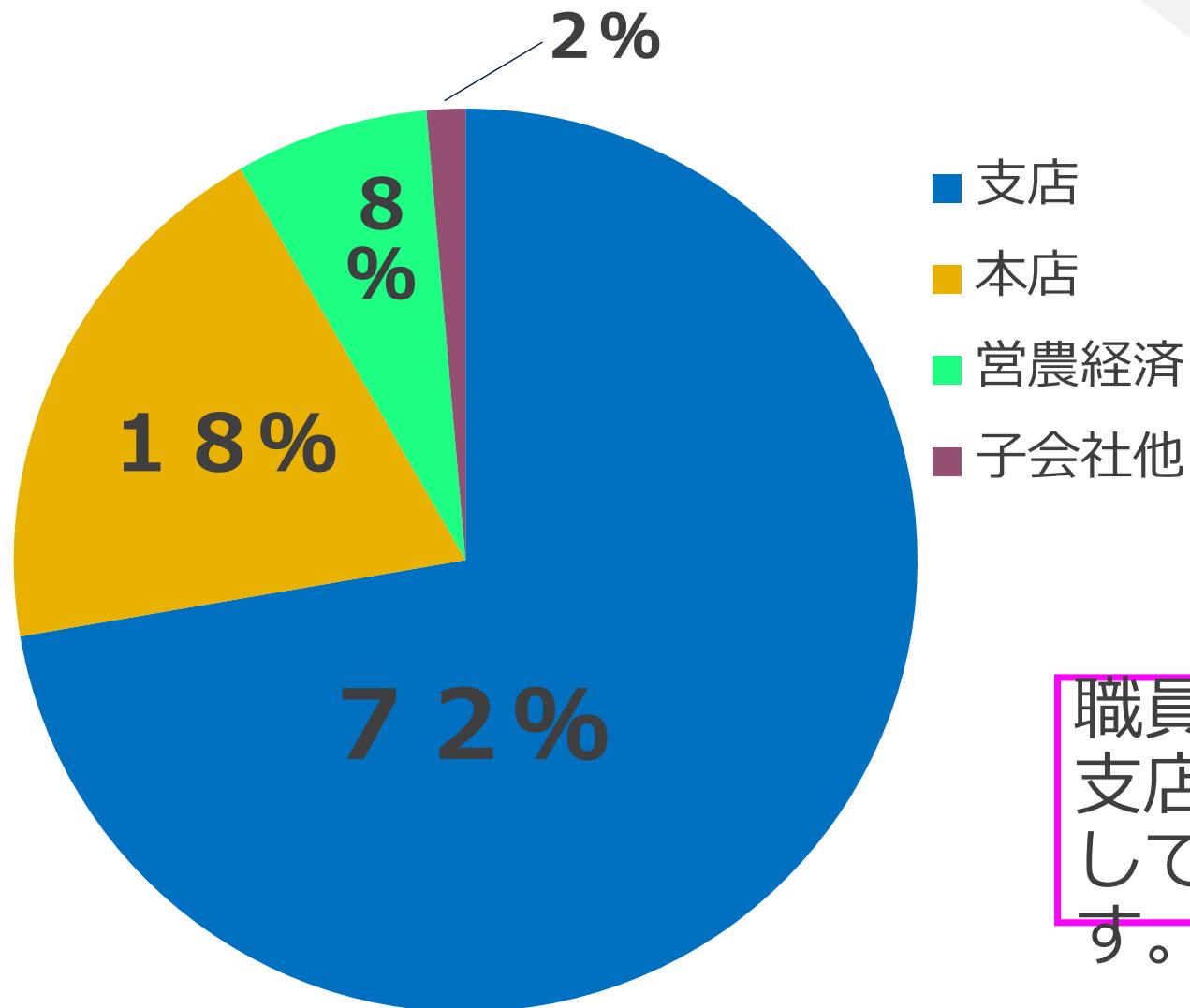
期待される職員

- 地域農業を活性化させる主体として「期待される」存在でなければならない
- 農協に期待して、生産者は農協に農畜産物を出荷し、消費者は農協の農畜産物を購入する

愛される職員

- 農協の強みは組合員という強固な支持基盤であるため、農協職員は地域から「愛される」存在でなければならない
- 農協の〇〇さんだから色々な話をしたい、聞きたい

職員の配属割合



職員の**7割以上**は
支店の業務を担当
していただきま
す。

支店業務とは…

大きく分けると**5つ**あります！

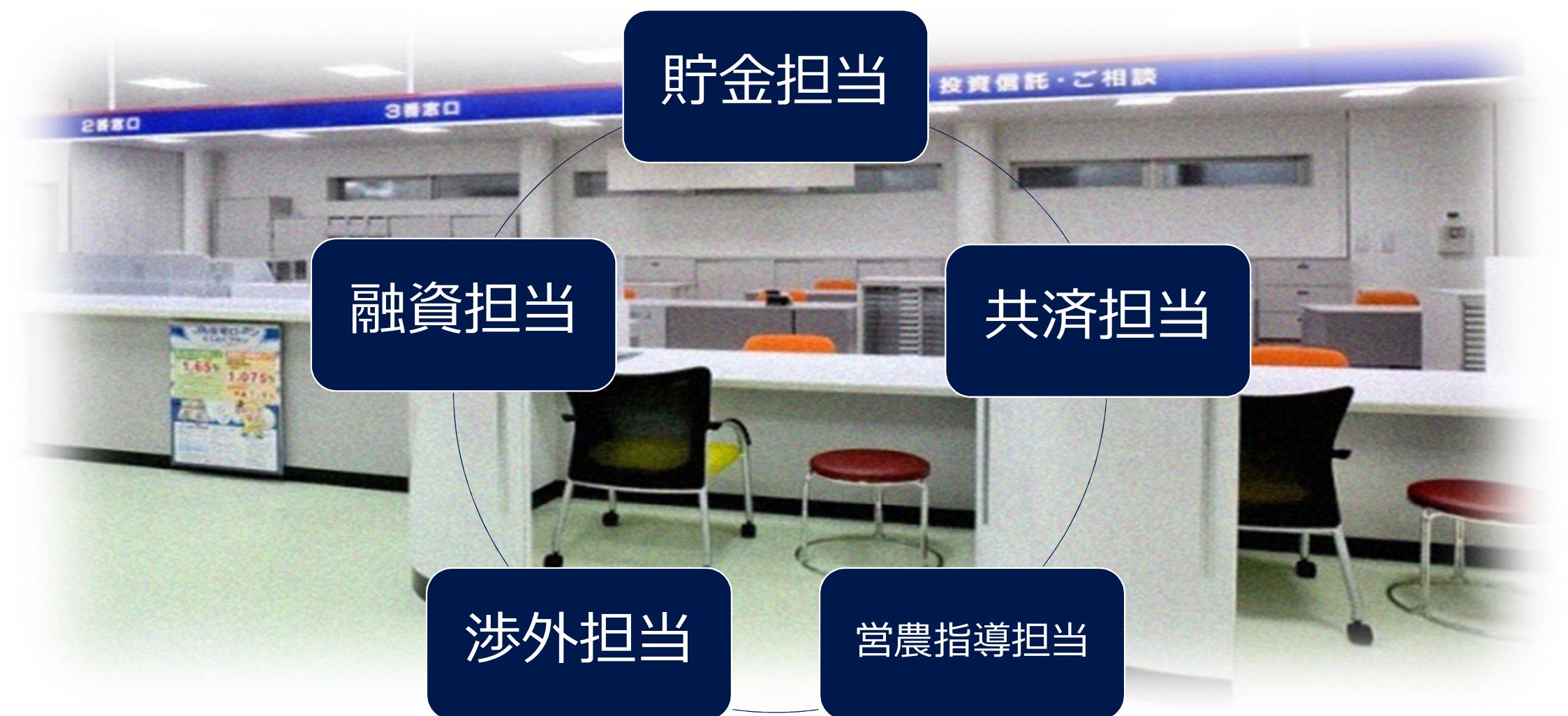
貯金担当

融資担当

共済担当

涉外担当

営農指導担当



仕事内容（貯金担当）

貯金担当の主な業務

- ・8:30朝礼
↓ 開店へ向けて準備を整える
- ・9:00開店
↓ 来店されたお客様の対応
相談・提案 等
- ・15:00閉店
↓ 日計処理
顧客フォロー・管理 等
- ・17:00終礼



仕事内容（渉外担当）

渉外担当の主な業務

- ・8:30朝礼
 - 訪問計画と準備→お客様宅へ訪問し集金
 - 会話の中から現状を把握する
 - ニーズに合った商品（貯金・融資・共済等）を提案する
- ・15:00頃帰店
 - お預かりした処理の精査、明日以降の提案準備
- ・17:00終礼



職員の育成・研修は充実しています！

- ☆新採用の研修
- ☆業務担当別研修
- ☆県下のJA職員が集まる研修
- ☆通信教育
- ☆階層別、業務別研修

等



クラブ活動

- ・フットサル・野球
- ・テニス・ゴルフ等



本店業務（令和3年4月～）

本店では、本部制を導入し**4本部、3室**の機構をとっております。

監事室

内部監査室

総合リスク管理室

総務企画本部

宮農経済本部

金融共済本部

審査・事務統括本部

総務企画部門

宮農・経済部門

コンサルティング部門

業務部門

組織・販売部門

融資証券部門

審査部門

営農指導の専門職ができました

入職して数年は総合職として
幅広い知識取得と経験を積む



☆専門職

・農業の専門性を保有および発揮する職員、**営農指導のスペシャリスト**

☆総合職

・農協の事業に合わせた職群毎の知識の蓄積、
経営に関する業務を担っていけるような職員

職員の育成（農業実習）

- JA職員として新採用職員については、農業体験実習も行っています。





4. FAQ

よくある質問

☆産休者復帰率は？

95%

(H31年4月～R4年10月産休取得者対象)

☆残業は？

月平均残業時間**4時間！** (R3年度実績)

☆希望の仕事につくことはできますか？

1年に2度意向調査が実施され、希望を伝えることが出来ます。ただし、職種によって**希望どおりにはいきません。**

☆配属と異動の仕組みは？

J Aセレサ川崎の店舗はすべて川崎市内にあるので**市外への転勤等はありません！**

配属先は勤務状況と通勤時間・経路、支店状況で決めます。新採用職員は、通勤経路に加え、筆記試験・適性検査・面接結果、支店状況で決めます。



☆休日・休暇は？

完全週休2日、祝日、

年末年始休暇（12月31日～1月3日）

リフレッシュ休暇（年に1回、5日連續で有給を取ることが出来る制度）

*経済店舗・セレサモス勤務職員は上記と一部異なりますのでご留意ください。

☆川崎市以外の人の採用は行っていますか？

J Aセレサ川崎の職員の7割は川崎市出身です。ですが、

川崎市ではないと採用しないということはありません。

平成27年4月に「**特例住宅手当**」が新設されてからは、遠方出身者の割合も増えています。

☆J Aグループの採用の仕組みは？

各J Aによって選考時期も選考内容も異なります！J Aセレサ川崎に入組した場合、その後他のJ Aへ異動することはありません！





E N D