

セレサ川崎農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当組合の課題

課題1：採用における男女比率は近年では女性の方が高いが、管理職に占める割合は女性が低い

課題2：管理職を目指す女性が少ない

3. 定量的目標

女性管理職の割合を10%以上にする

4. 取り組み内容と実施時期

- ・平成28年 4月 外部講師によるキャリアアップ研修会の検討
- ・平成28年 6月 中央会主催「女性キャリアアップ研修会」への派遣
- ・平成28年12月 意向調査実施
- ・平成29年 3月 女性管理職および初級管理職への積極的な配置

※随時、研修会への派遣により意識向上をさせ、女性管理職の増加を狙う。