

セレサ川崎農業協同組合 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備とワークライフバランスの取組の推進を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和7年3月31日

2. 当組合の課題

課題1：管理職に占める割合は女性が低い

課題2：有給休暇取得率が低い

3. 定量的目標

目標1：女性管理職の割合を15%以上にする

目標2：有給取得率を70%以上にする

4. 取り組み内容と実施時期

- ・令和3年10月 外部講師による女性キャリアデザイン研修会の実施（毎年）
- ・令和3年10月 マネジメント研修会の実施（毎年）
- ・令和3年12月 意向調査実施（毎年）
- ・令和4年 2月 中央会主催「女性キャリアアップ研修会」への派遣（毎年）

※随時、研修会への派遣やキャリアプラン形成のための面談、ジョブローテーションによる職域の拡大等により人材教育を行い、働きやすい職場づくり並びに女性管理職の増加を狙う。

係長級にある者に占める女性労働者の割合

令和3年4月1日現在

男 性	女 性
63.7%	36.3%

※再雇用・嘱託・パート・子会社を除く

管理職に占める女性労働者の割合

令和3年4月1日現在

男 性	女 性
88.3%	11.7%

※再雇用・嘱託・パート・子会社を除く

有給休暇取得率（取得日数／当年度付与日数）

70.46%

（令和3年3月末現在）